

Kursus: Ledelse af bæredygtig udvikling

Kort om kurset:

- Kurset løber over 4-6 måneder
- Kurset afholdes i nærheden af Aarhus og online
- Min. 12 deltagere på et hold
- Opstart i foråret 2024, når vi har 12 tilmeldte
- Pris for fælles kursusforløb max. 20.000 kr. inkl. forplejning og materialer
- Tillægspris for individuelt sparringsmøde 12.000 kr.

Kursusbeskrivelse:

Indhold på de enkelte kursusdage (ændringer kan forekomme).

1. Dybdeinterview

1,5 times virtuelt dybdeinterview

Interview om dine forventninger til forløbet, dit arbejde med personlig udvikling, dig som ejer/virksomhedsleder, din virksomheds udfordringer og muligheder og dit arbejde med virksomhedsledelse, lederskab, risiko, forandringsledelse, økonomi, strategi, bæredygtig udvikling og rapportering.

2. Fælles opstartsmøde

Fysisk heldagsmøde kl. 8.30 – kl. 15.30

Plan for mødet:

Tema: Ejer-/virksomhedsleder, strategisk analyse og den politiske rammesætning

- Præsentation af deltagere
- Ejer-/virksomhedsleders mindset for bæredygtig udvikling
- Personlig udvikling 1 – herunder præsentation af resultater fra dybdeinterview
- Intern og ekstern analyse af virksomheden – virksomhedens robusthed og agilitet
- Omverdens analyse og megatrends set med landbrugets optik
- Politisk rammesætning for bæredygtig udvikling, bæredygtig finansiering og dobbelt væsentlighed
- Bæredygtig finansiering og kapitalstrukturmodeller
- Virksomhedens strategiske udviklingsveje
- Workshops – deltagerne opdeles i mindre grupper, hvor der arbejdes med opgaver indenfor virksomhedsledelse, strategiske analyser og bæredygtig udvikling
- Opsamling fra dagen og næste step

3. Fælles netværksdag 1

Fysisk heldagsmøde kl. 8.30 – kl. 15.30

Plan for mødet:

Tema: Fokus på E-Economy, S-social, G-governance og E-environment

- Opsamling fra sidste møde
- Personlig udvikling 2 – personlig udviklingsplan
- Virksomhedens økonomiske robusthed og indsatser på E-economy
- Virksomhedens status og indsatser på G-governance
- Virksomhedens værdikæde og dobbelt væsentlighed

- Bæredygtighedsrisici og risikoledeelse
- Virksomhedens status og indsatser på S-social
- Virksomhedens status og indsatser på E-miljø
- ESG-rapportering og ESG Ledelsesrapportering
- Workshops – deltagerne opdeles i mindre grupper, hvor der arbejdes med opgaver indenfor personlig udvikling, E-economy, E-environment, S-social og G-governance og ESG-rapportering
- Opsamling fra dagen og næste step

4. Individuelt sparringsmøde - tilkøb

3 timers fysisk møde hos den enkelte deltager med to eksterne konsulenter fra henholdsvis Innovationscenter for Økologisk landbrug og SEGES Innovation

Plan for mødet:

Ejerleder har forud for mødet fastsat deltagere i mødet, udarbejdet dagsorden for mødet og ledelsesberetning med sparringsmulighed fra konsulent fra Innovationscenter for Økologisk landbrug eller SEGES Innovation

Velkomst, præsentation af deltagere om bordet, plan for mødet og landmandens refleksioner/spørgsmål efter de fysiske møder

Fremlæggelse og sparring på ledelsesberetning

Sparring på opgaver som landmanden har arbejdet med f.eks.:

- Virksomhedsoverblik, kernefortælling og personligt udviklingskort 1
 - Strategiske analyser af virksomheden, f.eks. udvidet SWOT-analyse, analyse af økonomiske hoved-og nøgleletal
 - Strategisk intention for virksomheden, strategiske udviklingsveje og strategivalg
 - Opfølgning og sparring på landmandens arbejde med de ESG, bæredygtig udvikling og ESG-rapportering
- Sparring på landmandens udarbejdelse af:
- Personligt udviklingskort 2
 - Strategiske handlingsplaner for de drøftede handlinger på mødet
 - Næste step / Anbefaling til det videre arbejde

5. Fælles virtuelt opfølgings- og sparrings møde

2 timers virtuelt møde

Plan for mødet:

- Velkomst og plan for mødet
- Bordet rundt – fremdrift i arbejdet med bæredygtig udvikling af min virksomhed
- Hver deltager præsenterer:
 - o Hvad jeg har arbejdet med til nu?
 - o De tre potentialer som jeg har fået afdækket til nu i bæredygtig udvikling af min virksomhed
 - o De tre største barrierer for fremdrift i mit arbejde?
- Sparring fra de øvrige landmænd på fremdrift
- Næste step

6. Fælles netværksdag 2

Fysisk heldagsmøde kl. 8.30 – kl. 15.30

Tema: personlig udvikling, virksomhedens strategi, ESG-indsatser og ESG-rapportering

Plan for mødet

- Forløbet fra første møde til nu og læringspunkter fra forløbet
- Personlig udvikling 2 – personlig udviklingsplan
- Temaer omkring Governance – små pitches, der taler ind i ESG Ledelsesrapportering
 1. Virksomhedens strategi og strategiske handlingsplaner – klar til eksekvering
 2. Økonomisk robusthed – klar til at investere i bæredygtig udvikling
 3. Styrket G-governance i virksomheden – bæredygtig ledelse af virksomheden
 4. Styrket risikoleidelse i virksomheden
 5. Styrket fokus på virksomhedens værdikæde og dobbelt væsentlighed
 6. Styrket indsats på S-social
 7. Styrket indsats på E-environment
 8. ESG Ledelsesrapportering – til internt og eksternt brug
 9. Arbejde aktivt med ESG i hele virksomheden / medarbejder inddragelse
 10. Optimering af virksomhedens markedsværdi ved bæredygtig udvikling
 11. Kommunikation – internt i virksomheden og eksternt
- Indlagte workshop mellem et/flere indlæg i mindre grupper - hvordan ser jeg/vi det enkelte tema i forhold til min virksomhed /vores virksomheder
- Plan for det videre arbejde med personlig udvikling
 - færdiggørelse af virksomhedens strategi og strategiske handlingsplaner
 - færdiggørelse af plan og årshjul for arbejdet med ESG og ESG – Ledelsesrapportering
- Workshop - læringspunkter fra arbejdet med strategi og bæredygtig udvikling og hvordan det påvirker virksomhedens markedsværdi i mindre grupper
- Fælles drøftelse i grupper af hvordan arbejdet med ESG kan komme til at gøre en forskel for mit/vores landbrug og Dansk Landbrug
- Opsamling fra dagen og næste step

7. Fælles opfølgings-og evalueringsmøde på forløbet

3 timers virtuelt møde

8. Opgaver

Forud for møderne vil der blive udsendt små opgaver, som deltagerne kan arbejde med for at være velforberejdet til møderne.

Opgaverne vil være opdelt på 3 niveauer:

1. Opgaven er vigtig og skal prioriteres
2. Opgaven er vigtig, fordi den udbygger din viden og kan prioriteres
3. Opgaven er for dem der vil dybere og kan prioriteres

Med venlig hilsen

Ivan Damgaard
Chefkonsulent
Kompetencer & Vækst, SEGES Innovation
Tlf. 29 16 31 34
Mail: ivd@seges.dk

Julie Cheron Schmidt Henriksen
Teamleder og chefkonsulent, Klima og natur
Tlf. 29 39 46 48
Mail: jcsh@icoel.dk