

A photograph of a piglet nursing from its mother in a straw-covered pen. The piglet is on the left, and the mother is on the right. The straw is yellow and dry. The piglet is pink and has a small black spot on its back. The mother is dark brown and has a large, wrinkled ear. The background is dark and out of focus.

Arbejdsmiljø i frilandsproduktion

Specialkonsulent Marianne Norup,
Ledelse & Økonomi, SEGES Innovation P/S

25. Februar 2025

Fonden for **økologisk** landbrug

3 temaer på 30 minutter

1. Investér i godt arbejdsmiljø – følg op undervejs – og få pengene dobbelt tilbage
2. Hvad finder vi i faremarken, og hvordan kan vi gøre det lidt bedre.
Medbragt demo-model sendes rundt SS1
3. Hvordan ser vi ellers på forebyggelse – principper, der er nemme at huske

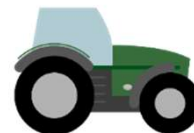
SS1

det

Sarah-Lina Aagaard Schild; 2025-02-17T13:43:03.891

Forebyggelse som en investering

- Investering – hvad er det for dig?



- Hvordan sikrer du dig, at du får et afkast af dine investeringer?

Vi ved, at ulykker og nedslidning er dyrt! - men kan det betale sig at forebygge?

Omkostninger

Tid

- Tid til planlægning
- Tid til opgradering af viden/kompetencer
- Etablere systematik
- Møder og kommunikation
- Etablere sikre, fysiske løsninger

Udgifter

- Indkøb af udstyr



Fordele

Svære at måle

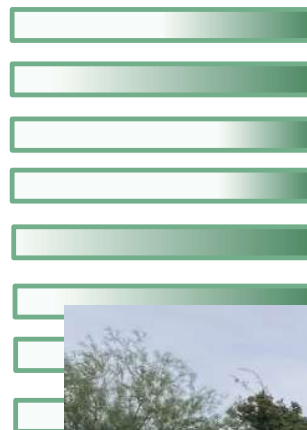
- Loyalitet – lav udskiftning i personale
- Innovationskraft – bedre løsninger
- Image hos kunder
- Renommé som arbejdsplads
- Nemmere onboarding/oplæring
- Systematik der fungerer

Målbart, men ofte overset

- Udstyr, der ikke svigter/fejlbetjenes, færre reparationer
- Færre forstyrrelser og dermed mere fokus på opgaveløsningen og kvaliteten

Egenvurdering – "willingness to pay"

- Arbejdsmiljøets effekt på områder som
 - Indkøb middel – meget høj effekt
 - Produktion lav – meget høj effekt
 - Markedsføring høj – meget høj effekt
 - Lagerstyring høj – meget høj effekt
 - Transport ingen eller lidt – meget høj effekt
 - Produktionsplanlægning lav – meget høj effekt
 - personaleplanlægning høj – meget høj effekt
 - strategisk udvikling høj – meget høj effekt



"Hellere én for mange end én for lidt. Skal kunne leve op til regler om ugentlig fridag.

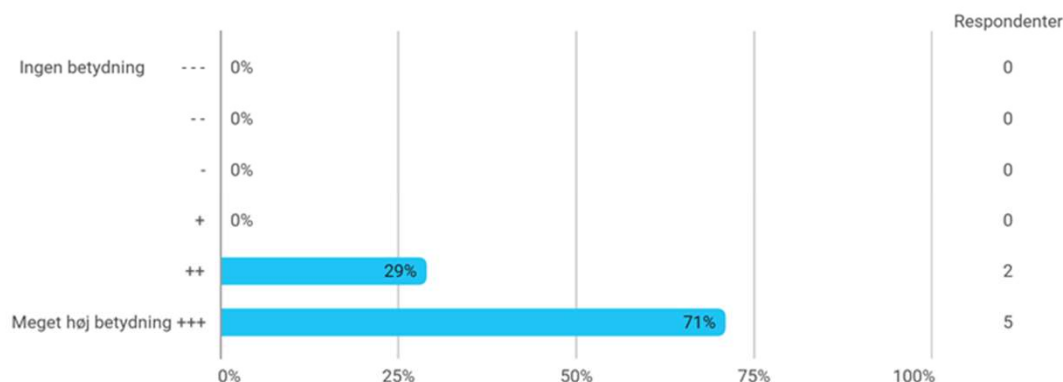
Vi skal kunne sende fx lærlinge hjem lidt tidligere, før de er kørt træt. Energidrik er forbudt.

Der skal være plads til at få en fridag, også under høst. Vi har flere tidligere elever, der gerne vil hjælpe til en enkelt dag, hvis det kniber."



Det siger de bedste om betydningen af arbejdsmiljøarbejdet

I hvor høj grad vurderer du betydningen af arbejdet med arbejdsmiljøet (sikkerhed, sundhed og trivsel) i din virksomhed?



Tilføj gerne en kommentar

- Sikkerhed og trivsel fylder meget og giver glade medarbejdere.

"Vi kan mærke, at det kan eskalere, hvis vi ikke tager fat i det. Snak i krogene, kommer ikke til chefen. Men nu får vi det frem, inden det bliver et problem."

Vi gennemgår de farlige situationer og det fungerer godt at få uvildigt konsulenthjælp, så man får dykket ned i det. APV laves ved samlet samtale og der trækkes på viden om realerne. Hurtig afklaring af spørgsmål og vi kommer frem til en beslutning.

"Jo bedre trivsel, des bedre præstation. Færre sygedage, når man arbejder med sundhed. Og arbejdsulykker er bare for dumt! Det er vigtigt på højde med andre emner."

- vigtigt for at kunne behandle medarbejderne i mange år. Et godt emne i trykstatistik.

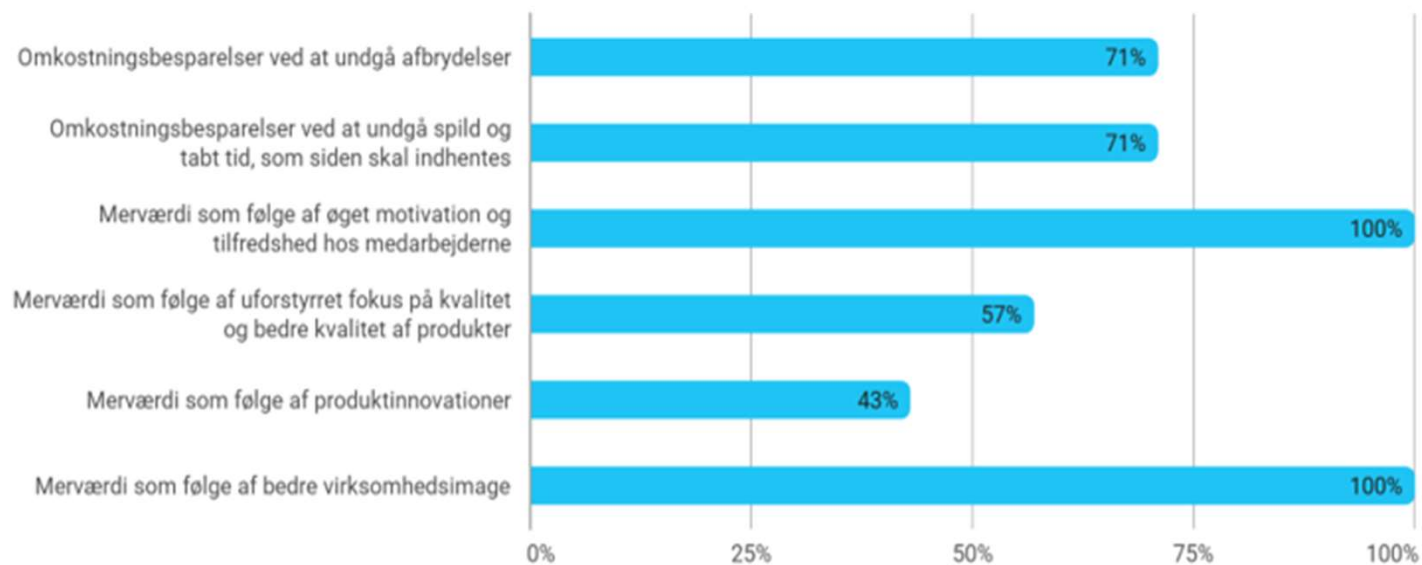
Motivationen kommer i at have dårlige erfaringer fra tidligere arbejdspladser, fx manglende masker ved foderblanding.

- Leankurser: Medarbejderen i fokus
- Især det social går vi op i.

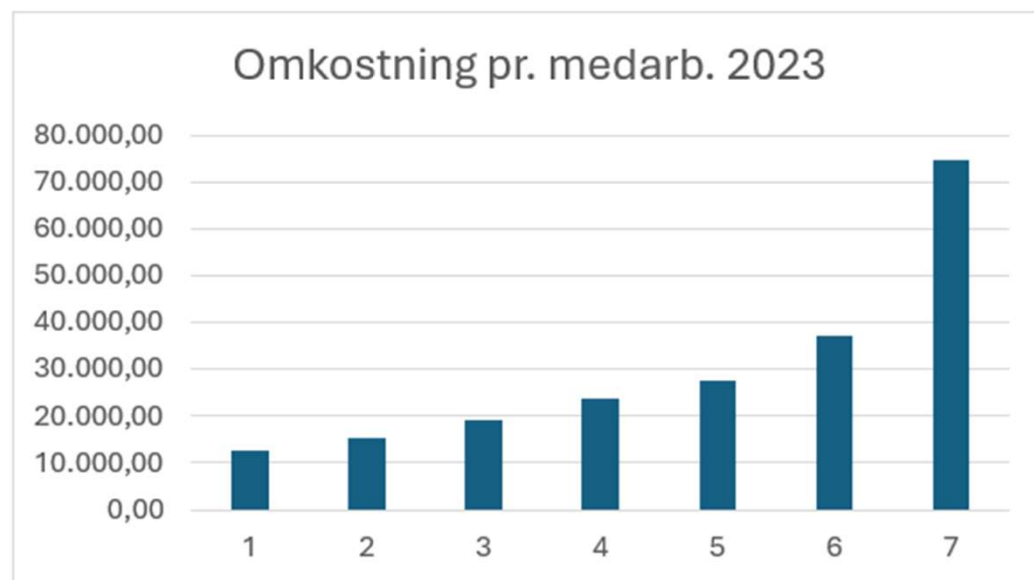
Sikkerhed er en selvfølgelighed i det, vi gør.

Hvis det sociale ikke fungerer, sker der flere utilsigtede ting, både prod og andet sikkerhedsmæssigt.

Fordelene viser sig bredt i virksomheden



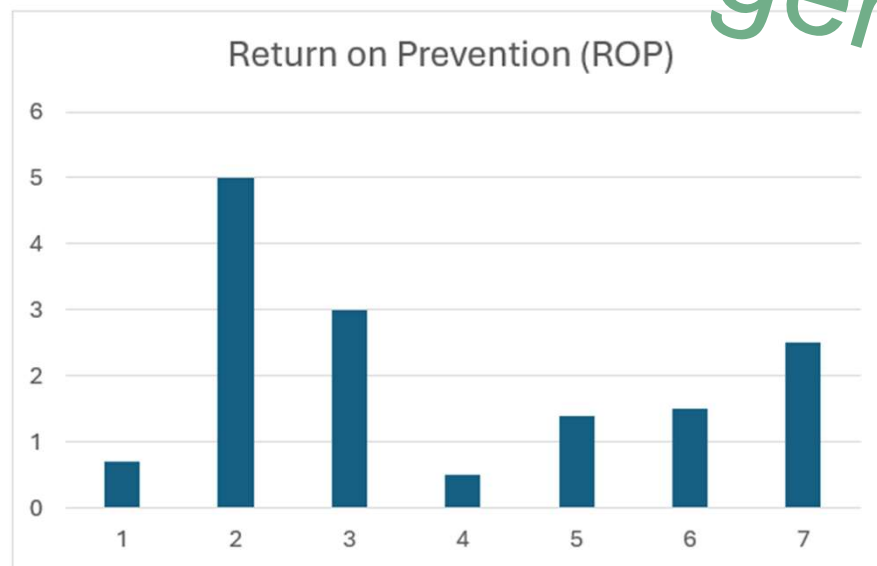
Hvor meget blev der investeret i arbejdsmiljøet sidste år?



Figur 1: Samlede omkostninger til sikkerhed, sundhed og trivsel på arbejdspladsen pr. medarbejder i seneste regnskabsår for de deltagende syv virksomheder.

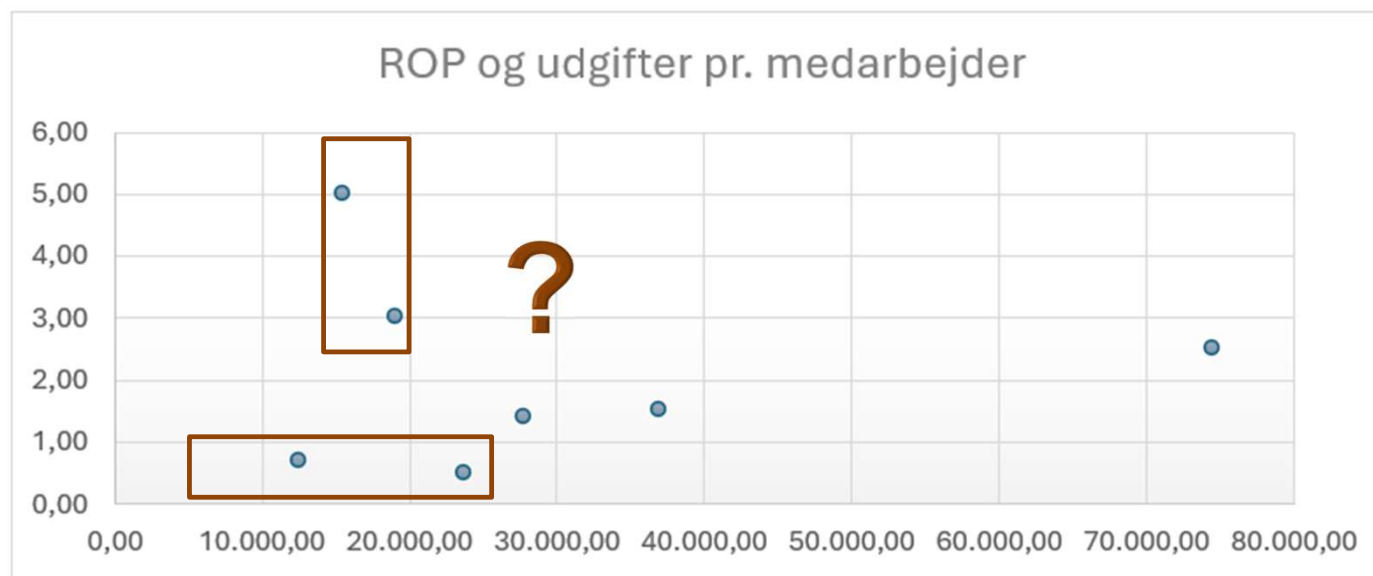
Hvordan vurderer de selv deres afkast?

Samlet gennemsnit: 2,1



Figur 2: Virksomhedernes samlede vurdering af økonomisk afkast af investeringen i forebyggelse, ROP. Virksomhederne er nummeret i overensstemmelse med figur 1.

Er der en sammenhæng mellem investeringsbeløb og afkast?



Figur 3: Sammenhængen mellem samlet udgiftsniveau pr. medarbejder og afkastgraden, ROP.

Hvad finder vi i faremarken?



Hvor har vi et potentiale for forbedringer af arbejdsmiljøet

Mulighed for investering...



**ICOEL og SEGES Innovation, Ledelse
& Økonomi i 2-årigt samarbejde,
støttet af FØL**



**Undersøge – afprøve – formidle til
branchen. Alt sammen i tæt
samarbejde med producenterne**

Viden og afklaring af mulighederne
Handlekompetencer og motivation
> Handlekraft og konkrete forbedringer

Interviews og observationer



Afprøvninger på bedrift

1. Kastration uden for hytten

- Arbejdsstillinger
- Støj, støv, lys
- Risiko for aggressiv so

2. Vaccinationer

- Løft af smågrise

Bonus: Bedre kvalitetssikring ved mindre belastende arbejdsgange

Fotos taget hos Niels på Krarup Landbrug SS1



SS1

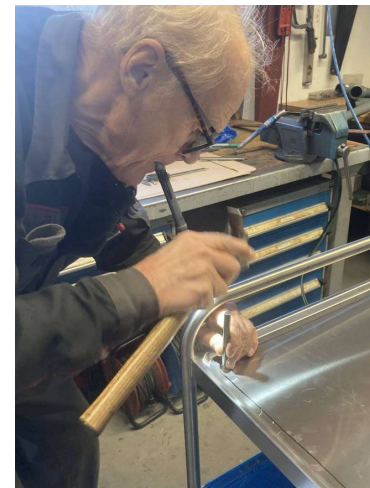
Alle kan sikkert se det er hos Niels, men har han sagt god for, at vi henviser til ham?

Sarah-Lina Aagaard Schild; 2025-02-17T13:46:48.923

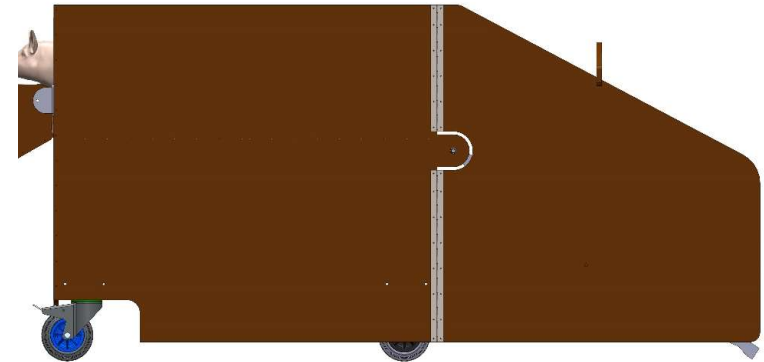
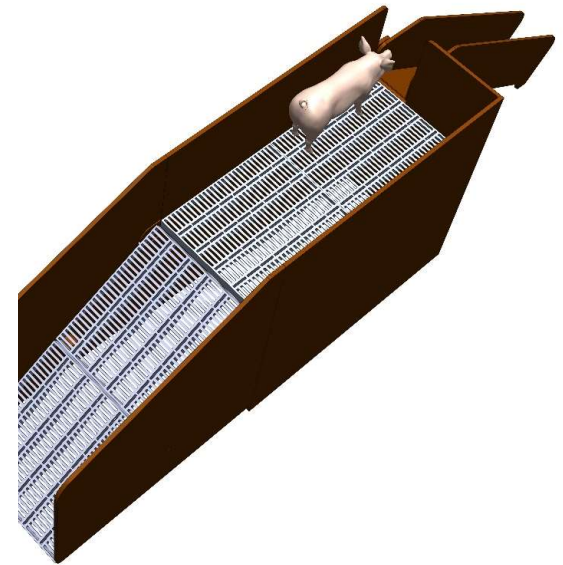
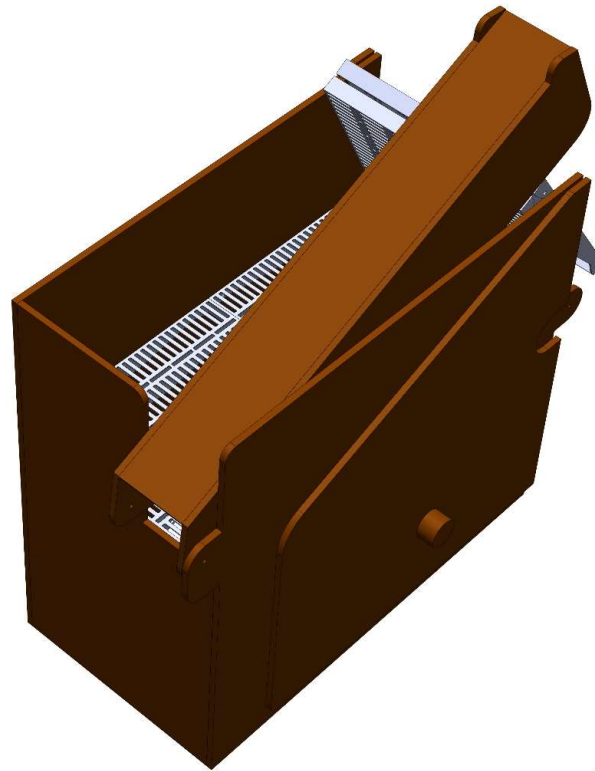
Kan vi lave en standardmodel?

- Solidt rullebord af rustfrit stål m. store, låsbare hjul
- Kasser med høje sider
- Montering af kastrationsbænk og værktøjsholdere efter ønske
- Indstilleligt i højden, stabilt under brug

Afprøves hos Hans Erik og Kirsten, Risbjerg landbrug, med teknisk bistand fra OSM Tools, Jordløse.



Nyt produkt - prototype



Effektiv forebyggelse

Review af mere end 100 videnskabelige artikler fra hele verden

1. Instruktion hjælper ikke (alene)
2. Flerstreget indsats – sig det og gør det
3. Del af hver SS1gen, håndhævet af ledelse og involvering af medarbejderne
4. **Tidligere** i processen, fra de første ideer/planer
5. **Højere** på forebyggelsestrappen
6. **Bredere** forankring: Alle er del af sikkerhedskulturen

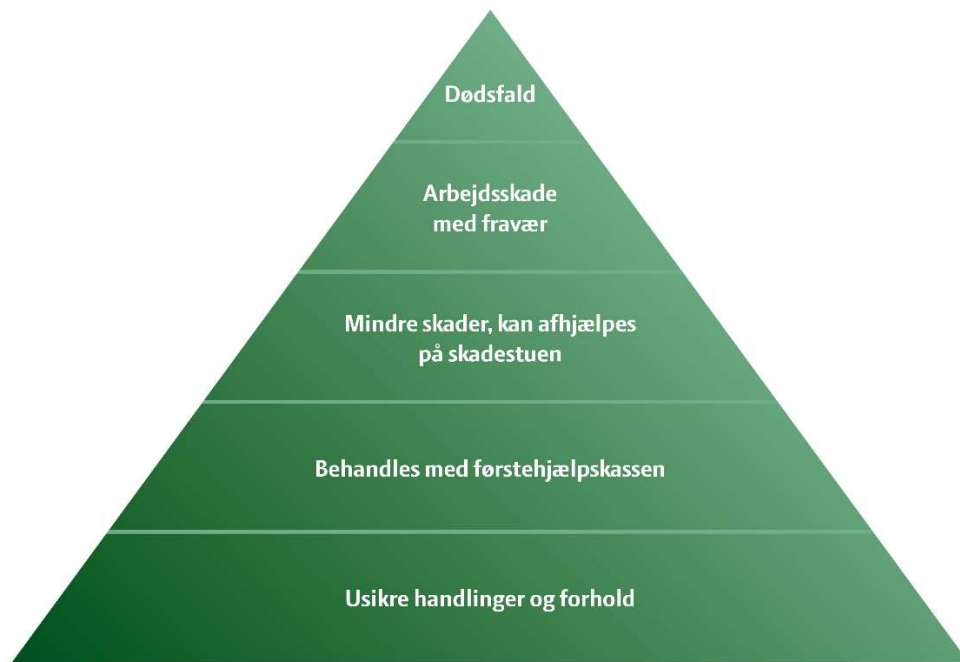


SS1

Flerstrenget?

Sarah-Lina Aagaard Schild; 2025-02-17T13:48:17.095

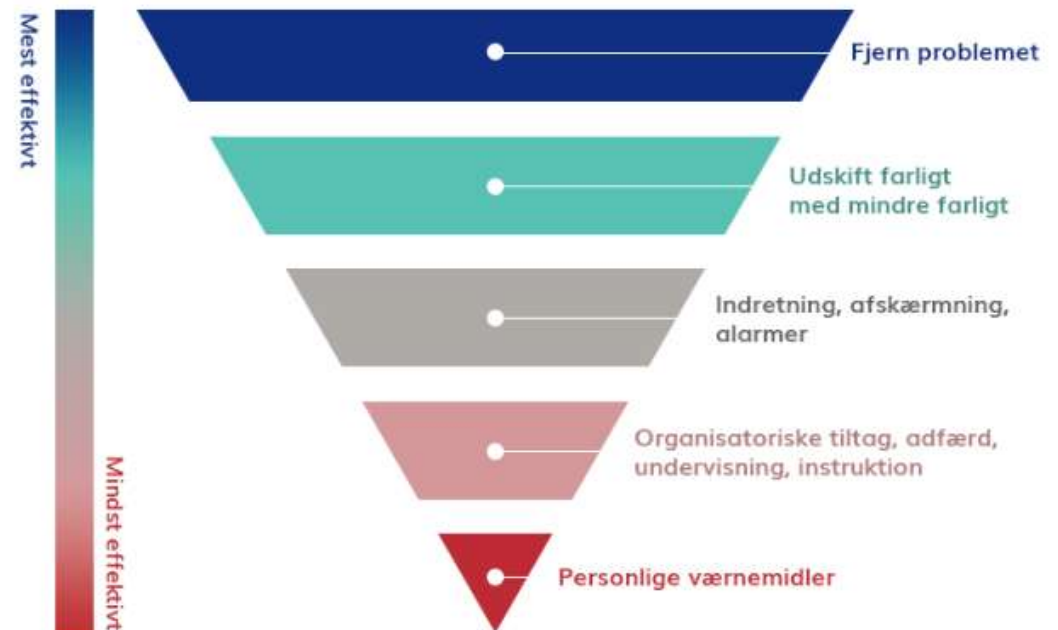
Top-down kulturændring – det kræver et engagement, der smitter alle i organisationen



Når usikre handlinger og forhold bliver færre, formindskes risikoen tilsvarende for de mere alvorlige ulykker.

Kilde: Arbejdstilsynet.

SEGES
INNOVATION



SEGES
INNOVATION

Link til engelsksproget video om sikkerhedskultur (3 min.): [DSS Bradley Curve](#)

Temaside om Arbejdsmiljø i udendørs griseproduktion

- [Arbejdsmiljø griseproduktion](#)



Innovationscenter
for Økologisk Landbrug

Udgivet 29.01.2025

Læsetid: ca. 5 minutter

Print artikel

Gem artikel i dine favoritter

Arbejdsmiljø: Sådan sikrer du sunde og attraktive arbejdspladser på din økologiske grisebedrift

Nøglen til glade og stabile medarbejdere er et godt og sikkert arbejdsmiljø. Det lønner sig, både menneskeligt og økonomisk, når du investerer i godt udstyr og skaber arbejdsrutiner, der ikke slider på dine medarbejdere.

For mere information



**Sarah-Lina
Aagaard Schild**
Specialkonsulent
Grise,
produktionssystemer
[+45 28 30 49 39](tel:+4528304939)
sali@icoel.dk

SEGES
INNOVATION



Tak for jeres opmærksomhed